

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ
အန္တရာယ်ရှိမှု
ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း
အပိုင်း(၂)

UNITED
AGAINST
CORRUPTION



Prof.Dr.Aung Tun Thet





OPENING QUOTE:

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် စွန့်စားခြင်းဖြင့် အကျိုးအမြတ်များ ရရှိကြပြီး ထိုစွန့်စားမှုများ၏အန္တရာယ်များကို ထိထိရောက်ရောက် မကိုင်တွယ်နိုင်ပါက အရှုံးနှင့်ရင်ဆိုင်ရနိုင်ပါသည်။

- Anon.

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

- အမျိုးမျိုးသော ဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာနှင့် ဂုဏ်သတင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များ၊
- စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းများ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်သည့် နေရာဒေသများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း၏ သဘောသဘာဝနှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များ၏ အခြေအနေပေါ် မူတည်၍ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

- လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပရှိ အမျိုးမျိုးသောအရင်းအမြစ်များ အပေါ် အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဖော်ထုတ်၍ အကျိုးရှိစွာ အသုံးပြုခြင်း၊
- ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အခြားဆောင်ရွက်ချက်များကို အဓိကသတင်း အချက်အလက် အရင်းအမြစ်များအဖြစ် အသုံးပြုခြင်း၊
- နိုင်ငံ၏တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား အပြည့်အဝသိရှိ နားလည်စေရန် လိုအပ်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

- ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အခြားသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို ညွှန်ပြနေပါသည်။
- တင်းကြပ်သည့်အုပ်ချုပ်မှုယန္တရားများနှင့် ရင်ဆိုင်ရသည့်အခါ အရေးကြီးသည့် ခွင့်ပြုမိန့်ရရှိရေးသည် အဂတိလိုက်စားမှုအလားအလာများကို ပိုမို ဖြစ်ပေါ်စေခြင်း (ဥပမာ-လုပ်ငန်းအဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်ပေးကမ်းရခြင်း)

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

- ထင်ယောင်ထင်မှားဖြစ်စေမည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်စေခြင်းဖြင့် ဒွိဟဖြစ်စေသည့် အခြေအနေများကို ကြိုတင်ရှောင်ရှားနိုင်စေခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

- လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းရှိဝန်ထမ်းများ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်း- (ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာ အသင်းအဖွဲ့များနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ)၊
- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်နိုင်ရန်နှင့် လျော့ပါးစေရန်အတွက် အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုနှင့် နီးစပ်သော ဝန်ထမ်းများအား အသုံးဝင်သောသတင်းအချက်အလက်များပေးခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

- နယ်ပယ်အသီးသီးရှိဝန်ထမ်းများ၏ ကန့်သတ်ချက်ဘောင်ပြင်ပမှ စဉ်းစားတွေးခေါ်တတ်စေရန် လှုံ့ဆော်ပေးခြင်း၊
- ဖြစ်ပွားခဲ့ပြီးသော အဂတိလိုက်စားမှုဖြစ်ရပ်များ၊ သတင်းအချက်အလက်များမှတစ်ဆင့် အဂတိလိုက်စားမှုကို တားဆီးကာကွယ်ရန် အခွင့်အလမ်းများကို သင်ခန်းစာရယူစေခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

- လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များမှတစ်ဆင့် လေ့လာသင်ယူခြင်း၊
- လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မဖော်ထုတ်နိုင်သည့် အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၏အကူအညီဖြင့် ရယူဆောင်ရွက်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း

- အရည်အသွေးပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် ကိန်းဂဏန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဖော်ပြချက်များ၊
- လက်တွေ့ဘဝတွင် အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများ၏ စိန်ခေါ်မှုများ ပိုမိုများပြားနေခြင်း၊
- ရလဒ်များအပေါ် ကြိုတင်ကာကွယ်ထိန်းချုပ်နိုင်စေခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း

- အဂတိလိုက်စားမှု၏ သက်ရောက်မှုနှင့် ဖြစ်ပွားနိုင်ခြေအလားအလာများကို ပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း

- အဂတိလိုက်စားမှု၏ ဆိုးရွားသည့်အကျိုးဆက်များသည် ဥပဒေရေးရာ၊ စီးပွားရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု၊ ဂုဏ်သတင်းဆိုင်ရာတို့အပေါ် သက်ရောက်မှုရှိခြင်း၊
- ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ အကျိုးဆက်များ၊ ငွေကြေးနှင့်ပတ်သက်မှုမရှိသော အကျိုးဆက်များ (ဥပဒေဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်များ၊ ဈေးကွက်မှ ဖယ်ထုတ်ခြင်းများနှင့် ပိတ်ပင်တားဆီးမှုများ) ပါဝင်ခြင်း၊
- သွယ်ဝိုက်ကုန်ကျစရိတ်များ - ရှေ့နေငှားရမ်းရသောစရိတ်များ (သို့) စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာအချိန်များ အလဟာသဖြစ်စေခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း

- အဂတိလိုက်စားမှု၏ ဖြစ်ပွားနိုင်ခြေအလားအလာများအား နောက်လာမည့် တစ်နှစ်၊ နှစ်နှစ်အတွက် ကြိုတင်ခန့်မှန်းရန် လိုအပ်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း

- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှု အမြင့်မားဆုံး အခြေအနေသည် အဂတိလိုက်စားမှု၏ တိုက်ရိုက်နှင့်သွယ်ဝိုက်သော အကျိုးဆက်များပင် ဖြစ်သည်။
- အဂတိလိုက်စားမှု၏ သက်ရောက်မှုနှင့် ဖြစ်နိုင်ခြေများ၏ ကိန်းဂဏန်းဆိုင်ရာ တန်ဖိုးများကို ဖော်ထုတ်ခြင်းဖြင့် လက်ရှိအဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကိုသိရှိနိုင်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း

- အဂတိလိုက်စား နိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှု အမြင့်မားဆုံး အခြေအနေများကို ဖော်ထုတ်၍ ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှု အကြီးမားဆုံးအခြေအနေများကို ဦးစားပေး ဆောင်ရွက် ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို မြင်သာစေရန် “Risk Heat Map” ကိုရေးဆွဲဆောင်ရွက်စေခြင်း၊
- အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများကို သိရှိနားလည်ခြင်းနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက် ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျော့ချခြင်း

- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို သိသိသာသာ လျော့ကျသွားမည့် အကောင်းဆုံးနည်းလမ်းများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ပထမဆုံးရွေးချယ်မှုအနေဖြင့် အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများကို လျော့ချခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျှော့ချခြင်း

- အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် အစီအစဉ်များသည် အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှု လျှော့ချရေး လုပ်ငန်းစဉ်၏ အစိတ်အပိုင်းဖြစ်သည်။
- လက်ရှိလုပ်ငန်းစဉ်တွင် လုပ်သင့်လုပ်ထိုက်သည်များကိုသာ ဖော်ထုတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျှော့ချခြင်း

- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုနှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို လျှော့ချခြင်း၊
- Four- eyes principle ကိုကျင့်သုံး၍ မန်နေဂျာများ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုကို ပိုမိုတိုးမြှင့်ရန် ပြင်ပပုဂ္ဂိုလ်များ ငှားရမ်းအသုံးပြုခြင်း၊
- ငွေညှစ်တောင်းခံခြင်းများနှင့် ရင်ဆိုင်လာရသည့်အခါ ဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်းများကို သင်တန်းပေးခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျှော့ချခြင်း

- အလယ်အလတ်စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ ထက်အောက်ချိတ်ဆက်မှုကို အလေးထားဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ရှုပ်ထွေးသော သဘောတူစာချုပ်များ၊ ကာလရှည်ပေးချေမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ နည်းပညာအကူအညီဖြင့် ထိန်းချုပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျော့ချခြင်း

- အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးအတွက် လုံ့လဝီရိယစိုက်ထုတ်၍ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို တိုးမြှင့်ခြင်း၊
- ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်စေခြင်း (ဥပမာ-စီးပွားရေးမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ)။

ကုလသမဂ္ဂ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကွန်ဗင်းရှင်း

- ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍအတွက် တားဆီးကာကွယ်ရေးဆောင်ရွက်ချက်များ၏ အရေးပါမှုကို သိရှိနားလည်ခြင်း၊
- အပိုဒ်-၁၂-အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ထိုသို့သော အရေးယူဆောင်ရွက်ချက်များကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်မှုများအပေါ် ထိရောက်မျှတ၍ ဟန့်တားလောက်သော တရားမကြောင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) ပြစ်မှုကြောင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) စီမံခန့်ခွဲရေး ဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်များကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းခြင်း စသည့် အရေးယူဆောင်ရွက်ချက်များ လုပ်ဆောင်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျော့ချခြင်း

- ရှိရင်းစွဲ အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို လုံးဝပပျောက်သည်အထိ ဆောင်ရွက်၍ မရနိုင်ခြင်း ၊
- အန္တရာယ်အခြေအနေမှာ အမြဲရှိနေနိုင်ခြင်း၊
- မည်သည့်နေရာတွင် အန္တရာယ်များ ကျန်ရှိနေသေးသည်ကို ဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ရန် ကုမ္ပဏီ၏ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုကို အကူအညီပေးခြင်း၊
- ‘Four-eyes principle’: အနည်းဆုံးလူပုဂ္ဂိုလ်နှစ်ဦး၏ ဆန်းစစ်သုံးသပ်ချက်များလိုအပ်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျော့ချခြင်း

- ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် Risk များအပေါ် သည်းခံနိုင်စွမ်းရှိနေသ၍ ရှိရင်းစွဲအန္တရာယ်များကို လျော့ချနိုင်မည်မဟုတ်ပါ။
- သီးခြားလုပ်ငန်းအနေဖြင့် ထည့်သွင်းမစဉ်းစားဘဲ ပုံမှန်လုပ်ငန်းများတွင် Risk မရှိအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ကုမ္ပဏီများသည် အဂတိလိုက်စားမှုရှိနိုင်သော စီးပွားရေးလည်ပတ်မှုပုံစံများကို ပြောင်းလဲခြင်း (သို့) ရှောင်ရှားခြင်းဖြင့် Risk များ၏ အန္တရာယ်မှရှောင်ရှားခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျှော့ချခြင်း

- ကုမ္ပဏီများသည် လုပ်ငန်းများအပေါ်တစ်ဦးတည်း၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် မဆောင်ရွက်သင့်ပါ။
- အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများသော ဈေးကွက်အတွင်းမဝင်ရောက်ခြင်း (သို့) ပြင်ပ ပွဲစားများဖြင့်ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှ ရှောင်ရှားခြင်း။

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို လျော့ချခြင်း

- ကုမ္ပဏီ၏ အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှု တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို အခြားအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုခုသို့ လွှဲပြောင်းဆောင်ရွက်စေခြင်း၊
- ဝန်ဆောင်မှုပေးသော ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများအား အလုပ်တာဝန်ခွဲဝေပေးခြင်းဖြင့် Risk များ၏ ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးများကို ရှောင်ရှားနိုင်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း၏ ရလဒ်များ

- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို ဦးစားပေးအာရုံစိုက်ခြင်းနှင့် လျော့ပါးစေနိုင်သော မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်ခြင်း၊
- စစ်တမ်းများကောက်ယူ၍ မှတ်တမ်းအထောက်အထားများ ရယူခြင်း၊
- အနာဂတ်ကာလအတွက် လေ့လာဆန်းစစ်ရန် အချက်အလက်များ ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊

SMEs အတွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများ

- SMEs များအနေဖြင့် အဂတိလိုက်စားမှု၏ ဆိုးကျိုးများကို ကုမ္ပဏီကြီးများ နည်းတူ ရင်ဆိုင်ရခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုဒဏ်ကို SMEs များအနေဖြင့် ပိုမိုခံစားရခြင်း၊
- စီးပွားရေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အစိုးရရုံးဌာနများ၏ ခြိမ်းခြောက်ငွေညှစ် တောင်းခံမှုများနှင့် ကြုံတွေ့ရခြင်း

SMEs အတွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများ

- SMEs များအနေဖြင့် Risks များကို ခွဲခြားသတ်မှတ်၍ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး အစီအစဉ်များကို ဆောင်ရွက်စေခြင်း၊
- Risks များကို ဆန်းစစ်လေ့လာရန် လူအင်အားနှင့်ငွေကြေးအရင်းအမြစ်များ နည်းပါးခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းအင်အားနည်းပါးခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့် နည်းပါးခြင်း၊
- ကုမ္ပဏီကြီးများထက် ပိုမိုလွယ်ကူစွာ Risks များကို ခွဲခြားသတ်မှတ်နိုင်ခြင်း၊

SMEs အတွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများ

- အန္တရာယ်များကို ကိုယ်ပိုင်ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်း ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လူတိုင်းရရှိနိုင်သော ကိရိယာများ၊ လမ်းညွှန်မှုများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို အသုံးပြုနိုင်ခြင်း၊
- အခြားသော SMEs များ၊ ကုန်သည်ကြီးများအသင်း၊ စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းများ၊ ကုန်သွယ်မှုအသင်းအဖွဲ့များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုအန္တရာယ်နှင့် ဆက်စပ်သော သတင်းအချက်အလက်များ စုစည်းနိုင်ခြင်းနှင့် အန္တရာယ်ကိုလျော့ပါးစေနိုင်သောနည်းလမ်းများကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်နိုင်ခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်များ ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်းအား ပြည်သူသို့ ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

- ကုမ္ပဏီများအားလုံးသည် အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ကြိုးပမ်းမှုများကို အများပြည်သူသို့ ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း၊
- ကောင်းမွန်သော နိုင်ငံတကာစံသတ်မှတ်ချက်များ (ကုလသမဂ္ဂကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက် - နိုင်ငံတကာပွင့်လင်းမြင်သာမှုအဖွဲ့၏ “၁၀ ကြိမ်မြောက် အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံမူများအပေါ် လမ်းညွှန်ချက်များအား ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း”) သည် ကုမ္ပဏီများ၏ Risk Assessment Activities များ အပေါ်ထုတ်ပြန်ကြေညာနိုင်ရန် အထောက်အပံ့ပေးခြင်း၊

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်များ ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်းအား ပြည်သူသို့ ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများအား ဖော်ပြခြင်း (ဥပမာ-ဘယ်နှစ်ကြိမ်လုပ်သလဲ၊ ဘယ်သူက လုပ်သလဲ၊ ကုမ္ပဏီ၏ မည်သည့်အစိတ်အပိုင်းများကို အဓိကလုပ်ဆောင်သလဲ၊ ရရှိ လာသော ရလဒ်များကို ဘယ်လိုကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမလဲ)။
- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများကို ဆန်းစစ်လေ့လာမည့် စီးပွားရေး အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီခွဲများကို ဖော်ပြခြင်း။

အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်များ ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်းအား ပြည်သူသို့ ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

- ကုမ္ပဏီများသည် ထိရောက်ပြည့်စုံသော သတင်းအချက်အလက်များကို ထောက်ပံ့ပေးရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ချက်များကို အလေးပေးခြင်း (သို့) ရရှိလာသော ရလဒ်များကို ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း၊

စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းတိုင်းသည်
စွန့်စားလုပ်ဆောင်ရသည့်
ယဉ်ကျေးမှုရှိသော်လည်း
အကတိလိုက်စားမှုအန္တရာယ်ကို
ရှောင်လွှဲ၍မရနိုင်ပါ။

